

Categoria profissional: COPEIRO

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Teresina
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	PI00074/2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 990,59
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base			990,59
B	Adicional Periculosidade			0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%		0,00
D	Adicional Noturno			0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado			0,00
G	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DO MÓDULO 1				990,59

931,15

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	90,04
B	Abono de Férias	3,03%	30,01
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		12,12%	120,05

90,04

30,01

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	198,12
B	Salário Educação	2,50%	24,76
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	29,72
D	SESC ou SESI	1,50%	14,86
E	SENAI - SENAC	1,00%	9,91
F	SEBRAE	0,60%	5,94
G	INCRA	0,20%	1,98
H	FGTS	8,00%	79,25
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	364,53

24,76

14,86

9,91

5,94

1,98

79,25

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	98,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	78,38
D	seguro de vida	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			482,92

98,96

305,58

0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	120,05
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	364,53
2.3	Benefícios Mensais e Diários	482,92
TOTAL DO MÓDULO 2		967,50

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%		4,16	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%		0,33	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,15%		21,30	
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%		19,22	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%		7,07	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,15%		21,30	
TOTAL DO MÓDULO 3				7,40%	73,37

4,16

0,33

21,30

19,22

7,07

21,30

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	9,08%	89,90
B	Ausências Legais	0,73%	7,23
C	Licença Paternidade	0,04%	0,40
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	2,67
E	Afastamento Maternidade	0,03%	0,30
F	Ausência por doença	0,00%	0,00
G		0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		10,15%	100,50

89,90

7,23

0,40

2,67

0,30

0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00

TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00
---------------------	--	-------	------

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	100,50
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		100,50

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
5		
A	Uniformes	35,66
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		35,66

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
6			
A	Custos Indiretos	0,29%	6,32
B	Lucro	0,50%	10,86
TRIBUTOS			
C.1	PIS	0,65%	15,54
C.2	COFINS	3,0%	71,75
C.3	ISS	5%	119,58
TOTAL DO MÓDULO 6		9,44%	224,05

a)	Tributos % = To =	8,65%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2184,79
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2391,67
	Valor dos Tributos = P1 - Po	206,87

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	990,59
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	967,50
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	73,37
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	100,50
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	35,66
Subtotal (A + B + C + D + E)		2167,61
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	224,05
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		2391,66

1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ►	1.724,95
2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE	2391,66 608,68
3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS 1 + 2 =	2.333,63
4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ►	2.391,66
5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ►	4 - 3 58,03
DEMAIS CUSTOS	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.
94,22	

Saldo de exequibilidade apurado após análise da proposta atualizada após diligência= R\$ 58,03 – R\$ 94,22 = - R\$ 36,19